



נוכחים: לימור, דבורה, בהאא, צאלה, נעמה, טלי, רותי, אסנת, מיכל

הודיעו שלא יוכלו להגיע: הדס, עופר, חגית, יהודית, סמאר, אסתי ואריאלה

סיום יחסי עבודה עם מלי ניסים, מנכ"לית האגודה

נעמה נתנה סקירה של המגמות שמסתמנות בארץ הכוללות: שינויים בדרישות של רשם העמותות לגבי התנהלות אגודות והגדרות בעלי התפקידים; שינויים רגולטורים, חברתיים והדגשים מקצועיים הדורשים מנכ"ל אקטיבי בעל כלים ויכולות לניהול שיח מקצועי עם קלינאי תקשורת; דיון עם גופים ציבוריים, מעסיקים וכד'; הופעה בישיבות בכנסת; שינוי בהיקף העבודה באופייה ובתכניה; הדרישה של רשם העמותות למקום רשמי של האגודה, איוש ושעות קבלה ידועות, ואשר יאוחסן בו כל המידע, פנקס החברים וכו'; הצורך בהובלת יוזמות ושיתופי פעולה חדשים. לאור הצרכים המשתנים נעמה הסבירה כי הדרישות והמיקוד בתחומים הנוספים הנדרשים ממנכ"ל הובאו בפני מלי שמבינה את השינוי הדרוש. נעמה הציגה בפני הוועד את הכיוון המסתמן שבו אנחנו עומדים בפני החלטה האם לסיים את יחסי העבודה עם מלי במטרה למצוא מנכ"ל שיוכל לתת את המענה הנכון לתקופה זו. מיכל סיפרה שמדברי מלי עולה כי היא החלה את עבודתה באגודה כמזכירה ובשלב כלשהו פרידה נתנה לה את התואר מנכ"לית מבלי להגדיר את מהות עבודתה מחדש. מלי עושה את עבודתה נאמנה כמזכירה בכירה ועבור הרבה אנשים מהאגודה- מאור פניה וזמינותה הם האגודה. אך לצערנו הרב לאגודה אין מספיק משאבים כספיים להעסיק עוד נושא משרה (מנכ"ל ועוד מזכירה).

דבורה התייחסה לכך שחשוב אולי שיהיה מנכ"ל חדש אבל חשוב שלא יהיה קלינאי, על מנת שלא יהיה מעורב כנציג סקטור מסוים. (מגזר ציבורי או פרטי).

בהאא הדגיש שהוא חושב שמנהל תקין הוא שהוועד יהיה מיועד על התהליך עוד לפני הפגישה עם מלי. שהתהליך יהיה שקוף.

נעמה הדגישה ששום דבר לא סגור מכיוון שהוועד צריך להצביע לגבי העלויות הכספיות הכרוכות בתהליך ולגבי סיום יחסי העבודה עם מלי. על מנת לשמור על כבודה של מלי ולמען ההגינות שלנו איתה היה צורך לעשות את תחילת הברורים והתהליך בדיסקרטיות מרבית.

נעמה ציינה כי דבר ראשון צריך להצביע על כ-46000 ₪ שצריך להוסיף לקופת הפנסיה שנצברה עבור מלי. (הסכום צריך לעמוד על כ-168,000 ₪ וכולל הפרשות לפנסיה, לפרישה, פיצויים, ועוד) אח"כ צריך להצביע על ההתנהלות מול מלי ובמידה וההחלטה תתקבל יש לחשוב ולתכנן את החפיפה והעברת התפקיד.

צאלה שאלה מי הן המנכ"ליות של העמותות האחיות.



האגודה הישראלית של קלינאי התקשורת
The Israeli Speech Hearing and Language Association

נעמה מסבירה כי בעמותות האחיות יש מנכ"ליות שהן נשות מקצוע מהסקטורים עצמם. העמותות פרסמו מכרזים ונגשו למכרז אנשי מקצוע. שינוי זה חיזק את כל העמותות האחיות והוביל לעלייה במספר החברים בעמותות, הגדלת תקציבים ומתן מענה טוב יותר לציפיות של החברים מהוועד (למשל בכל נושא הפנאי).

לימור סיפרה שהיא זוכרת שנינה אמרה לה שתפקיד היו"ר שוחק. וגם נעמה מציינת לא פעם, שעומס האחריות והעבודה רב מאד, שחייבים שיהיה מנכל מקצועי שיועסק על ידי האגודה ושייקח על עצמו את עומס העבודה שנופל על היו"ר וחברי הוועד המתנדבים.

רותי התייחסה לנושא הכספי וציינה שלא יתכן שאגודה ענייה כשלנו צריכה לשלם סכומים גבוהים כאלה כפיצויים ואולי יש לשקול להעסיק מנכ"ל שהוא פרילנס

הצבעה ראשונה: האם מאשרים את העברת כל הסכום הנדרש להשלמת הפיצויים והפנסיה לקופה של מלי כמחויב בחוק, בערך 46000ש (התחשיב המדויק יעשה ביום ההתחשבנות).

החלטה: הסכמה פה אחד להעברת הכספים.

הצבעה שנייה: לאור השינויים בצרכים והרצון לשינוי הגדרת תפקיד המנכ"ל. מי מאשר את תהליך סיום יחסי העבודה של מלי עם האגודה?

הצביעו בעד: 8, נגד: 1

בחירת מנכל - כיצד נבחר מנכ"ל?

נעמה ציינה שלאור ההחלטה לסיים את יחסי העבודה עם מלי טיוטה ראשונית ובה נוסח המכרז תישלח לחברי הוועד בסוף השבוע.

מיכל הציעה שההחלטה על מי יהיה המנכל הבא תהיה של הוועד. לדעתה הליך המיון צריך להיעשות ע"י ועדת מינויים-איתור מצומצמת שתביא את המועמדים המתאימים לבחירה סופית של הוועד.

התעורר דיון באשר להבדל בין מנכל שהוא קלינאי ומנכל שאינו קלינאי

דבורה אמרה שלדעתה צריך להביא את זה להחלטה בפני אסיפת חברי האגודה.

נעמה מציינת שאנו פועלים בהתאם לדרישות חוק העמותות ולתקנון האגודה וכל התהליך מלווה על ידי עורכת הדין של האגודה

לימור ציינה שצריך לקבוע ראשית הגדרת תפקיד. ורק אז לחשוב אם זה חשוב שזה יהיה קלינאי תקשורת או לא.

טלי אמרה שהבחירה צריכה להיות בהתאם למי שייגש למכרז.



האגודה הישראלית של קלינאי התקשורת
The Israeli Speech Hearing and Language Association

אסנת טענה כי המנכל חייב להיות מישהו שאינו קלינאי שכן יתכן שקלינאי שיקבל את התפקיד ישתלט על הועד ויקדם אג'נדה מסוימת

לימור שאלה למה לחשוב שקלינאי תקשורת יבצע השתלטות עוינת? מי שיקבל את התפקיד יצטרך לחשוב על הכלל ולא רק על סקטור מסוים.

דבורה הסבירה שקלינאי תקשורת תמיד יהיה שייך לסקטור מסוים, ולדבריה אנחנו רוצים שמנכ"ל ייצג את כל הסקטורים.

מיכל הדגישה שחלק מהמחשבות על בחירת מנכל חדש קשור לעובדה שמלי לא קלינאית. טלי מציינת כי יכול להיות מנכל שאינו קלינאי אבל חשוב שהוא עבד עם קלינאים ומכיר את המקצוע ואת השיח על מנת שיוכל לתת מענה כולל.

נעמה בדעה שחשוב שהמנכל ידע לנהל שיח מקצועי בתחום שלנו. כמו כן נעמה הדגישה כי על מנת להמשיך בתהליך חשוב לבחור ועדת איתור.

טלי הציעה שוועדת המינויים תמנה 3 חברים. נעמה וצאלה התנדבו ויש צורך למצוא חבר נוסף אולי מתוך חברי הועד שלא נוכחו או מחוץ לוועד. הוחלט לשוחח באופן אישי עם כל חברי הועד ובהמשך לפרסם בוואטסאפ של הועד ולשאול מי רוצה להצטרף לוועדת איתור.

סוכם שוועדת המינויים/ועדת איתור תביא לוועד להצבעה את המועמדים הנבחרים.

ועדת ביקורת

נעמה הסבירה כי על לפי חוק העמותות עלינו לבחור ועדת ביקורת שתפקידה לבקר את עבודת הועד. מדובר בחברי אגודה שאינם חברי ועד. יש שני מועמדים שהציעו את עצמם: מיכאל פינקלשטיין ופולינה. יעקובוביץ. מיכאל ופולינה רוצים לתרום למען חברי האגודה. הועד נענה בשמחה להצעתם לבוא לישיבת הועד הקרובה כדי להכיר וללמוד על ההתנהלות והתהליכים.

העלאה במשכורת אריאלה פרץ

נעמה סיפרה כי אריאלה ביקשה העלאת שכר. נעמה הסבירה שאריאלה עובדת בהיקף משרה של 21 שעות שבועיות מזה 12 שנים. במהלך השנים היתה אחראית על חלק מהנהלת החשבונות, רישום חברים, מענה לפניות חברים וענייני משרד שותפים. תפקידה כיום כולל גם אחראיות על ההתנהלות המינהלית של ההשתלמויות ועל הקשר עם רואה החשבון של האגודה שמבצע את כל הנהלת החשבונות והדיווח של האגודה. בשנה שעברה הועלה שכרה של אריאלה ב-3.5%.

אסנת בדעה שכדאי לדון בהעלאת השכר לאחר שייבחר מנכ"ל חדש.

החלטה: הדיון על ההעלאה בשכרה של אריאלה יתקיים לאחר כניסת המנכל החדש לתפקידו.